

Histórico de revisiones

Edición	Concepto	Fecha
01	Edición inicial	Nov- 12
02	Incluye SSL	Jun - 13

Política del Sistema integrado de Gestión

Vº. Bº Rpble
Sists. Gestión

Vº. Bº Dirección

Avantia Outsourcing, S.L.L



Avantia Outsourcing, S.L.L. (En adelante **AVANTIA**), es una compañía especializada en la oferta de soluciones de externalización y/o subcontratación de procesos, tanto industriales y logísticos, como de servicios auxiliares y de gestión.







Avantia Outsourcing tiene como compromiso fundamental ofrecer soluciones integrales, flexibles y competitivas a sus potenciales clientes. Para el desarrollo de este compromiso, nuestra empresa pretende proporcionar servicios que satisfagan las necesidades de nuestros clientes en los diferentes mercados y sectores, tanto nacionales como internacionales.

La mejora de las condiciones de trabajo y la protección de la salud de todos los trabajadores es otro compromiso fundamental que la Dirección de AVANTIA considera como objetivo estratégico y esencial, que ha de ser alcanzado mediante la aplicación de un sistema de prevención de riesgos laborales integrado en todos los niveles.

Otro compromiso de Avantia Outsourcing es para con la mejora continua con la que pretendemos situarnos como empresa de referencia, en términos de satisfacción, tanto de los clientes como del resto de grupos de interés en cualquier sector o mercado en que desarrollemos nuestra actividad empresarial futura.

Resulta de especial interés para nosotros ostentar una posición de reconocimiento dentro del sector del Outsourcing o Externalización de servicios, no sólo en el Principado de Asturias, sino también en el ámbito nacional.

Valores.

-  Compromiso ético, integridad e integración.
-  Trabajo en equipo y con seguridad.
-  Flexibilidad, Proactividad y compromiso con la mejora continua del sistema integrado.
-  Calidad y orientación al cliente.
-  Respeto y entendimiento de las posiciones de las partes implicadas.
-  Experiencia profesional de todos los socios en la actividad empresarial.

Principios:

- ❖ La seguridad y salud de todos los empleados, basada en la mejora continua de las condiciones de trabajo, es asumida por la Dirección de AVANTIA como una responsabilidad directa y prioritaria.
- ❖ La seguridad y salud de los empleados es la primera responsabilidad de todos los niveles de mando, encontrándose por ello integrada en todos los procesos y actividades que desarrollan.
- ❖ Las obligaciones en materia de seguridad y salud son inseparables de toda actividad laboral y alcanzan a todo el personal de AVANTIA. Cada trabajador debe asumir la obligación de trabajar con seguridad.
- ❖ La responsabilidad de la Dirección debe ser complementada con la participación activa de todo el personal de AVANTIA, para conseguir la mejora continua, tanto de los procesos como de las condiciones de trabajo.
- ❖ Para cumplir estos principios, la política ha de traducirse en acciones concretas a través de un adecuado Sistema de Gestión, basado en los siguientes.

Compromisos:

- ❖ Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos aceptados voluntariamente en materia de Calidad, Seguridad y Salud Laboral y de Prevención de Riesgos Laborales.
- ❖ Prevenir los daños y el deterioro de la salud y trabajar por la mejora continua de la gestión de la SSL y del desempeño de la SSL.
- ❖ Eliminar todos los riesgos que sean posibles, evaluando y controlando todos los que no hayan podido evitarse, combatir los riesgos en su origen, incluyendo la SSL en el diseño de nuevos procesos e instalaciones, así como en todos los procedimientos de trabajo.
- ❖ Integrar la gestión de la Calidad y de la SSL en todos los niveles jerárquicos formando a los mandos para el desarrollo de sus funciones en materia preventiva.
- ❖ Asegurar la vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores, en función de los riesgos inherentes al trabajo.
- ❖ Informar y formar a todos los trabajadores para que puedan desarrollar su trabajo con calidad y de forma segura.
- ❖ Promover la participación de todos los trabajadores, haciendo efectivo el derecho de consulta y participación a través de sus representantes.

- ❖ Promover la realización de inspecciones y auditorias, tanto internas como externas, que permitan una mejora continua, tanto en procesos y gestión, como en materia preventiva.
- ❖ Demandar, tanto a clientes como a subcontratistas, el cumplimiento de la legislación en materia preventiva.
- ❖ Proporcionar el marco para establecer objetivos y metas, así como para la revisión de éstas y de la propia política, con el fin de mantener su eficacia y adaptarse al entorno técnico, legal y social existente.

Conseguir estos principios y compromisos es obligación de todos los trabajadores de AVANTIA, independientemente del puesto de trabajo que ocupen, sus funciones y responsabilidades